



ГЛАВА ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29.08.2011 г. № 735

О внесении изменений
в постановление Главы
Октябрьского муниципального района
от 13.10.10. № 604

На основании постановления Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 03.08.2010 № 81-П, с изм., внесенными Постановлением Правительства Челябинской области от 24.10.2008 № 343-П) и Постановления Главы Октябрьского муниципального района от 23.09.2010 г. № 569 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области, утверждённое постановлением Главы Октябрьского муниципального района от 13.10.2010г. № 604 и утвердить его в новой редакции.

2. Действие настоящего положения распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные Управлению образования Администрации Октябрьского муниципального района и муниципальные дошкольные образовательные учреждения.

3. Организацию исполнения настоящего Постановления возложить на Начальника Управления образования Администрации Октябрьского муниципального района С.В. Мелёхина.

4. Действие настоящего постановления вступает в силу с 1 сентября 2011 года.

5. Контроль за исполнением возложить на заместителя Главы по социальным вопросам Новикова А.В.

М.И. Молчан

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Главы Октябрьского
муниципального района
от 29.08.2011 г. № 735

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
Октябрьского муниципального района
Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 03.08.2010 № 81-П, с изм., внесенными Постановлением Правительства Челябинской области от 24.10.2008 № 343-П), с Постановлением Главы Октябрьского муниципального района от 23.09.2010 г. № 569 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595», Постановления Главы «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области, подведомственных управлению образования администрации Октябрьского муниципального района и муниципальных дошкольных образовательных учреждений и об отмене Постановления Главы Октябрьского муниципального района № 326 от 14.08.2006 г.», трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

6) настоящего Положения;

7) мнения представительного органа работников.

3. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области (далее именуется - работники), установленная настоящим Положением включает в себя размеры окладов (должностных окладов) работников в соответствии с профессиональным квалификационным группам (далее именуется - ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров учреждений порядок определения выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

4. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда соответствующего учреждения.

5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Основные условия оплаты труда

6. Размер оклада (должностного оклада) работника устанавливается в соответствии с ПКГ согласно приложениям 1 - 3 к настоящему Положению.

7. Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

9. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, определенным Постановлением Главы Октябрьского муниципального района № 569 от 23.09.2010 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595».

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя устанавливается повышающий коэффициент к окладу в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, определенным Постановлением Главы Октябрьского муниципального района № 569 от 23.09.2010 г. «О введении новых систем

оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595».

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

10. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

11. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

12. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

14. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской

Федерации.

Указанные выплаты устанавливаются работникам по результатам проведения аттестации рабочих мест. При этом работодатели обязаны принимать меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда отменяются.

15. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент). начисляются на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата, за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

б) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

17. Порядок и размеры выплат стимулирующего характера определяются в положении об оплате труда работников учреждения, утверждаемом руководителем учреждения, в соответствии с Постановлением Правительства

Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 03.08.2010 № 81-П, с изм., внесенными Постановлением Правительства Челябинской области от 24.10.2008 № 343-П), с Постановлением Главы Октябрьского муниципального района от 23.09.2010 г. № 569 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595» и настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников и конкретизируется в трудовых договорах работников.

18. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников и выплаты, характеризующие, индивидуальные характеристики работников учреждений.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников учреждений, относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, в том числе выплаты за выполнения функции ведения воспитательной работы с обучающимися в учебной группе, вознаграждение за выполнение функций классного руководителя.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики, работников учреждений, относятся:

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

надбавки молодым специалистам;

надбавка к должностному окладу за выслугу лет библиотечным работникам муниципальных образовательных учреждений;

надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Октябрьского муниципального района в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, определенным Постановлением Главы Октябрьского муниципального района № 569 от 23.09.2010 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595».

19. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно приложениям 5-6 к настоящему Положению.

20. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в соответствии с показателями эффективности работы, утверждаемыми руководителем учреждения, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

21. Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (далее именуется - вознаграждение) выплачивается работникам образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, на которых в соответствии с приказом учреждений возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, воспитанниками в классе.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 1000 (одна тысяча)

рублей за классное руководство в классе наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся, воспитанников.

Размер вознаграждения исчисляется исходя из наполняемости класса по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным.

Вознаграждение выплачивается в период каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям.

22. Ежемесячная надбавка к заработной плате воспитателям, помощникам воспитателям (далее именуется - надбавка), работающим с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, заведующим одно- и двухгрупповыми муниципальными дошкольными образовательными учреждениями, ведущими воспитательскую работу и заведующим трех- шестигрупповыми муниципальными дошкольными образовательными учреждениями.

Надбавка выплачивается ежемесячно в размере воспитателям 1000 (одна тысяча) рублей; помощник воспитателя 500 (пятьсот) рублей; заведующим одно- и двухгрупповыми муниципальными дошкольными образовательными учреждениями, ведущими воспитательскую работу и заведующим трех-шестигрупповыми муниципальными дошкольными образовательными учреждениями до 417 (четырехсот семнадцати) рублей.

23. На фиксированные надбавки и доплаты к заработной плате работников образовательных учреждений (Приложение № 8 настоящего Положения) повышение заработной платы не распространяется.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату

труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

25. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады руководителей утверждаются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области устанавливается Управлением образования администрации Октябрьского района Челябинской области (далее именуется - Управление) в пределах до 3 размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей устанавливаются приказом Минздравсоцразвития России № 421н от 13 августа 2008 года «Об утверждении Перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчёта средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений».

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 -50 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

26. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения

устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

27. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района.

Выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда, руководителю учреждения производятся на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (квартал, полугодие) в соответствии с целевыми показателями эффективности работы, установленными Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района за счет лимитов бюджетных обязательств, централизованных Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района.

Максимальный размер средств, централизованных на установление выплат стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений составляет до 10 процентов (включительно) от общего фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

Неиспользованные средства распределяются между учреждениями путем увеличения бюджетных ассигнований на оплату труда и используются для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

28. Работнику, временно исполняющему обязанности руководителя образовательного учреждения, стимулирующие доплаты устанавливаются в размере не более 50 % от установленных основному работнику.

29. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

VI. Заключительные положения

30. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, и согласовывается с начальником Финансового управления

администрации Октябрьского муниципального района и начальником Управления образования администрации Октябрьского муниципального района . Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с Управлением образованием администрации Октябрьского муниципального района.

31. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета, внебюджетных средств и средств поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера по согласованию с Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района.

32. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Управление образования администрации Октябрьского муниципального района.

33. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии
рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2 100

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии
рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2 310
2 квалификационный уровень	2 520
3 квалификационный уровень	2 730
4 квалификационный уровень	2 940

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности
служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2 205

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности
служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2 310
2 квалификационный уровень	2 520
3 квалификационный уровень	4200

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности
служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4069

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности
служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
--------------------------	----------------------------

3 квалификационный уровень	4988
----------------------------	------

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Октябрьского муниципального района
Челябинской области

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2541

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3150
2 квалификационный уровень	3413

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3675
2 квалификационный уровень	4230
3 квалификационный уровень	4510
4 квалификационный уровень	4790

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей
структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4988
2 квалификационный уровень	5512
3 квалификационный уровень	6037

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ

Муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей для установления повышающего коэффициента к средней заработной плате основного персонала

1. Отнесение учреждений образования к одной из групп по оплате труда руководителей зависит от количества учащихся (воспитанников) образовательных учреждений:

1.1. Определение группы и коэффициента по оплате труда руководителей дошкольных образовательных учреждений:

Количество детей	Группа и коэффициент.				
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа
Свыше 100	1,1				
до 100		1,05			
до 70			1		
до 55				0,95	
до 20					0,9

1.2. Определение группы и коэффициента по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений:

Количество детей	Группа и коэффициент.				
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	
Свыше 300	1,1				
до 300		1,05			
до 200			0,95		
до 100				0,9	

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Октябрьского муниципального района
Челябинской области

Перечень и размеры определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых заместителям руководителя, главным бухгалтерам,
специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим
муниципальным образовательным учреждениям
Октябрьского муниципального района Челябинской области

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
2)	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
3)	за работу в ресурсных центрах, межшкольных методических центрах, региональном координационном центре	до 100
4)	за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	до 50
5)	за интенсивность	до 100
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	за наличие ученой степени	до 20

2)	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 30
3.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	
1)	за общий стаж работы	до 20
4.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	за выполнение особо важных и срочных работ	до 100
2)	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 100
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
1)	За специфику деятельности учреждения: - работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - работа в психолого-медико-педагогической комиссии	до 20 до 20
2)	за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	до 20
3)	за работу по информатизации системы образования Октябрьского муниципального района	до 100

Перечень и размеры определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых педагогическим работникам муниципальных образовательных
учреждений Октябрьского муниципального района

I. Учреждения, реализующие программы общего образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
2)	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
3)	за работу в ресурсных центрах, межшкольных методических центрах, региональном координационном центре	до 100

4)	<p>за интенсивность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, интернатами при школе - выполнение функций классного руководителя <ul style="list-style-type: none"> - проверка письменных работ - работа с обучающимися, воспитанниками в каникулярное время - руководство школьными методическими объединениями (предметными комиссиями) 	<p style="text-align: center;">до 20</p> <p style="text-align: center;">в соответствии с постановлением Губернатора Челябинской области от 20.07.2006 г. № 208 «Об утверждении Положения о порядке, размере и условиях выплаты в 2006 - 2009 годах вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений»</p> <p style="text-align: center;">до 20 до 40 до 20</p>
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за подготовку обучающегося, воспитанника - победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований	до 100
2)	за результаты прохождения промежуточной (итоговой) аттестации	до 50
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, квалификационной категории	
1)	за наличие ученой степени	до 20
2)	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 30
3)	за квалификационную категорию	до 30
4.	Выплаты за педагогический стаж работы, квалификационную категорию	
1)	за педагогический стаж работы	до 20
5.	Выплаты молодым специалистам	
1)	ежемесячная надбавка	40
2)	единовременная материальная помощь	10,0 тыс. рублей
6.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	за выполнение особо важных и срочных работ	до 100

2)	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 100
7.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
1)	за специфику деятельности учреждения: - работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - работа в психолого-медико-педагогической комиссии	до 20 до 20
2)	за работу в классах (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 20
3)	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому	до 20

II. Учреждения дополнительного образования детей

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
2)	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
3)	за подготовку обучающегося, воспитанника - победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований	до 100
4)	За участие во всероссийских системообразующих конкурсах: педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; авторских образовательных программ, учреждений дополнительного образования детей, воспитательных систем, организаторов воспитательной деятельности «Воспитать человека»	до 100

2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, квалификационной категории	
1)	за наличие ученой степени	до 20
2)	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 30
3)	за квалификационную категорию	до 30
3.	Выплаты за педагогический стаж работы, квалификационную категорию	

1)	за педагогический стаж работы	до 20
4.	Выплаты молодым специалистам	
1)	ежемесячная надбавка	40
2)	единовременная материальная помощь	10,0 тыс. рублей
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	за выполнение особо важных и срочных работ	до 100
2)	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 100
6.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
1)	тренерам-преподавателям, проводящим занятия с обучающимися и воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья	20

Перечень и размеры определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых руководителям муниципальных образовательных учреждений
Октябрьского муниципального района

1. Стимулирующие надбавки руководителям образовательных учреждений определяются Управлением образования администрации Октябрьского района не реже двух раз в год в устанавливаемом им порядке на основании объёмных показателей.

2. Перечень объёмных показателей для руководителей образовательных учреждений:

2.1. Объёмные показатели по определению стимулирующих доплат для руководителей общеобразовательных учреждений

№	Основные показатели	Оценка показателей
1	Количество работников в образовательном учреждении, дополнительно : А) имеющих 1 кв. категорию Б) имеющих высшую квалификационную категорию	1 б за каждого работника - дополнительно: 0,5 б за каждого работника 1 б за каждого работника
2	Наличие групп продленного дня	До 20 б
3	Наличие филиалов, УВП при образовательном учреждении	За каждое указанное структурное подразделение До 100 человек- 20 б От 100 до 200 чел-30 б Свыше 200 чел до 50 б.
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе : спортивной площадки , стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени использования)	За каждый вид до 15 б
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов с утверждённым санитарно-гигиеническим паспортом	За каждый класс до 10б при наличии паспорта За каждый класс до 5б
6.	Наличие собственного оборудованного А) медицинского кабинета Б) столовой	За каждый вид до 15 б
7.	Наличие : автотранспортные средства, сельхозмашины на балансе образовательного учреждения.	За каждую единицу до 3 б, но не более 20
8.	Наличие собственных : котельной , очистных сооружений , жилых домов	За каждый вид до 20 б
9.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства , подсобного сельского хозяйства, теплиц.	до 50
10	Наличие обучающихся в общеобразовательных	За каждого обучающегося 0,5

	учреждениях , учреждениях начального и среднего профессионального образования посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе.	
11	Наличие оборудованных и используемых в учебно-воспитательном процессе детей: А) музей Б) изостудий и т.д	До 15 б за каждый вид
12	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития(кроме специальных (коррекционных классов)	За каждого обучающегося 1
13	Заготовка на зиму варенья, солений, капусты, картофеля, свеклы и др.заготовок	До 20 б
14	Подвоз детей	20 б
15	Подвоз воды	20 б
16	Эффективность воспитательной работы: - наличие воспитательной системы ОУ; - участие в конкурсе воспитательных систем	Наличие воспит. системы (документально описаной) 20б. Отсутствие - минус 10б. Победители и призёры конкурса - 15б. Участники конкурса - 10б. Неучастие - минус 10б.
17	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный»	Наличие победителей - 20б. призёров - 15б. участие - от 5 до 10б. неучастие - минус 15б.
18	Участие в конкурсах педагогических инициатив, методической выставке.	Победители, призёры 20б. Участие 10б Неучастие минус 15б.
19	Работа с трудными, педагогически запущенными детьми. Не приступившие к занятиям 1.09.2011г	За каждого минус 5б
20	Олимпиадное движение	Наличие победителей муниципального уровня - за каждого 0,5б Участники регионального уровня - за каждого 1б. Победители регионального уровня - 5б.
21	Качественная успеваемость	За каждого уч-ся по 0,5б.
22	Организация научной работы учащихся	Наличие НОУ в МОУ 10б. Отсутствие минус10б Выход на муниципальный уровень - 15б Победа на муниципальном и выход на региональный уровень - 20б.
23	Результаты смотра готовности ОУ к новому учебному году	Грамота + премия 20б Грамота 15б. Подготовка 10б.
24	Проведение в образовательном учреждении экспериментальной работы, другой инновационной деятельности	Максимум 20 б За каждый эксперимент –5б.
25	Представление передового педагогического опыта, организация семинаров , открытых мероприятий из опыта работы образовательного учреждения	За каждое мероприятие – 5 б максимум 15 б.
26	Привлечение внебюджетных средств	До 10 б
27	Организация летнего отдыха и оздоровления : - организация летнего пришкольного лагеря ; - новые формы организации отдыха ; - сотрудничество со службой занятости	Максимум 20 баллов
28	Участие в конкурсе социально-экономических проектов	Победители, призёры 20б Участие 10б.

		Неучастие минус 10б.
29	Охват организованным горячим питанием обучающихся	До 40% - 5 б От 40%-60% - 10 баллов От 60-70% 15 баллов Свыше 70% -20 баллов
30	Участие в дистанционном обучении детей-инвалидов (кураторы, сетевые преподаватели)	15б
31	За наличие отраслевых наград -почетного звания; -нагрудного знака; -почётной грамоты МОиН РФ	20 б. 10 б. 5б.
32	Непрерывный стаж работы на руководящей должности в одном учреждении	1 балл за каждый год работы
	ИТОГО баллов:	

2.2. Объемные показатели по определению стимулирующих доплат для руководителей дошкольных образовательных учреждений

№	Основные показатели	Оценка показателей
Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения		
1	Количество воспитанников , охваченных кружковой работой	0,5 б за каждого ребенка(реб-к, посещ.разные кружки , учитывается один раз).
2	Количество детей, посещающих ДОУ на основе кратковременного пребывания(привозных)	0,5 б.за каждого воспитанника; 1 б.- подвоз детей.(за каждого).
3.	Количество детей-инвалидов , посещающих общеразвивающие группы ДОУ	1 балл за каждого ребёнка
4.	Наличие в ДОУ общего назначения воспитанников , нуждающихся и охваченных квалифицированной коррекцией физ.и псих.развития (кроме специальных (коррекционных)ДОУ и групп компенсирующего назначения.)	1 балл за каждого воспитанника, охваченного коррекционной работой (логопункты)
5.	Наличие коррекционных (логопедич.) и оздоровительных (ЧБД)групп	10 баллов за группу
6.	Наличие групп продлённого дня	10 баллов за группу
7.	Наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, групп ,расположенных вне места нахождения учреждения	10 б. –за 1 группу
8.	Наличие и использование в образовательном процессе А) спортивного (муз) зала Б) игровой площадки В) спортивной площадки Г)спортивных мини-комплексов Д) площадки ПДД и др.спортивные сооружения	До 15 баллов за каждый вид в зависимости от состояния
9.	Наличие оборудованного в соответствии с СанПиН: А) мед.блока(с изолятором) Б) физиотерапевтического кабинета В) пищеблока Г) отдельной столовой для детей Д)логопедич.кабинета	До 15 баллов за каждый вид
10.	Наличие А) учебно-опытнического участка Б) огорода В) сада Г) цветников Д)доп.-экологич.тропа	До 50 б От 0,5 га и более – 50 б От 0,25 до 0,5 га - 35 б До 50 б До 25 б До10 б.
11.	Наличие оборудованных и используемых по назначению в ДОУ помещений для различных видов активной деятельности детей А) изостудия Б) музей В) комната эк.воспитания, психологической разгрузки Г) театрализованной деятельности	До 15 б за каждый вид

	Д) игротеки и др.	
12.	Наличие в ДОУ А) собственной котельной Б) автономных эл.установок В) выгребной канализации Г) отсутствие канализации Д) отсутствие воды Е) наличие горячей воды Ж) наличие овощехранилища	До 20б До 15 б 15 б 20 б 20 б 10 б до 20 б
13.	Заготовка на зиму силами сотрудников ДОУ варенья, солений, капусты и др.заготовок, овощей с собственного участка	До 20 б
Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
14.	Количественный и качественный состав работников ДОУ (всего): в т.ч. пед.работников А) имеющих 1 кв.категорию Б) имеющих высшую категорию; В)имеющих высшее образование; Г)своевременное прохождение курсов повышения квалификации Д)заочное обучение в ВУЗе- Е)заочное обучение в ССУЗ-	1 б за каждого работника 0,5 б за каждого работника 1 б за каждого работника 1б.-за каждого работника 1б-за каждого работника , своевременно прошедших курсы. 1 балл –за каждого работника 0,5 б.-за каждого работника
15.	<i>За участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях-</i> -Участие в областных конкурсах; -Участие в районных конкурсах, фестивалях («Детский сад года», «Зелёный огонёк», «Педагог года ДОУ») и др., метод.выставках; -Результаты смотра готовности ДОУ к новому учебному году и работе в зимних условиях; -Результаты рейтинга методической активности пед.коллективов ДОУ	призовое место-20 б. лауреатство-15б. участие-10 б. победители конкурса по всем номинациям- 20 б., 2 место-15 б.; 3 место-10 б.; участие -5б. готов -от 15 до 20 б готов с замечаниями -от 5 до 15 б. не готов- -0 б 20 баллов – за 1 место; 15 баллов – за 2 место; 10 баллов –за 3 место; 5 баллов –за попадание в десятку лучших.
16.	<i>За качество и эффективность работы учреждения:</i> -выполнение норм по питанию в соответствии с СанПиН; -низкая заболеваемость(ниже районного показателя) ; -отсутствие ЧП в ДОУ; -отсутствие замечаний со стороны УО,ТБ,ПБ и роспотребнадзора.	1балл –за выполнение каждого наименование продукта не ниже 80% 10б-ниже районного показателя, 5б.-на уровне районного показателя; 10 б.за каждый последующий показатель
17	Дополнительная нагрузка на руководителя ДОУ: - за проведение на базе МДОУ открытых районных мероприятий; - за руководство районными КМО и семинарами-практикумами; -курирование работы м/к ДОУ.	20 б. за каждый показатель
18	За большой объём документооборота по работе с кадрами , в т.ч. по оформлению пенсионных дел; За оперативность предоставления отчётной документации и информации по первому требованию вышестоящей инстанции; За разработку стратегических документов (программ развития , образоват.программ);	До 10б. за каждый показатель
19	<i>За выполнение функций отсутствующего в штатах персонала :</i> завхоза (доставка продуктов , оформление документации ,заключение договоров с поставщиками , ведение складов и выдача продуктов работникам пищеблока и др.); -	До 5 баллов –за каждого

	<i>мед.сестры</i> (составление меню и др. док-ции по питанию , осуществление контроля за питанием и сан. -гиг. состоянием помещений); <i>-старшего воспитателя</i> (организация метод.работы , контроль за качеством воспитат.работы и повыш. проф.уровня педагога)	
20.	За непрерывный стаж работы на руководящей должности в одном учреждении .	1 балл за каждый год работы
21	За наличие отраслевых наград -почетного звания; -нагрудного знака; -почётной грамоты МОиН РФ	20 б. 10 б. 5б.

2.3. Объемные показатели по определению стимулирующих доплат для руководителей учреждений дополнительного образования

№	Основные показатели	Условия
1	Кол-во обучающихся в учреждении доп. образования:	На каждого обучающего 0,3 б
2	Количество работников в образовательном учреждении, дополнительно : А) имеющих 1 кв. категорию Б) имеющих высшую квалификационную категорию	1 б за каждого работника - дополнительно: 0,5 б за каждого работника 1 б за каждого работника
3	Наличие и ведения сайта ОУ	До 5 б
4	Наличие филиалов, УКП при образовательном учреждении	За каждое указанное структурное подразделение До 100 человек- 20 б От 100 до 200 чел-30 б Свыше 200 чел до 50 б.
5	Проведение концертов (выставок) на открытых площадках района, области.	За каждый вид до 2 б
6.	Наличие и использование в образовательном процессе ИКТ технологий	До 15 баллов
7.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства , подсобного сельского хозяйства, теплиц.	до 50
8	Наличие оборудованных и используемых в учебно-воспитательном процессе детей: А) музей	До 15 б за каждый вид

	Б) изостудий и т.д	
9	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития(кроме специальных (коррекционных классов)	За каждого обучающегося 1б
10	Подвоз детей	20 б
11	Эффективность воспитательной работы: - наличие воспитательной системы ОУ; - участие в конкурсе воспитательных систем	Наличие воспит. системы (документально описаной) 20б. Отсутствие - минус 10б. Победители и призёры конкурса - 15б. Участники конкурса - 10б. Неучастие - минус 10б.
12	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный»	Наличие победителей - 20б. призёров - 15б. участие - от 5 до 10б. неучастие - минус 15б.
13	Участие в конкурсах педагогических инициатив, методической выставке.	Победители, призёры 20б. Участие 10б Неучастие минус 15б.
14	Организация научной работы учащихся	Наличие НОУ в МОУ 10б. Отсутствие минус 10б Выход на муниципальный уровень - 15б Победа на муниципальном и выход на региональный уровень - 20б.
15	Результаты смотра готовности ОУ к новому учебному году	Грамота + премия 20б Грамота 15б. Подготовка 10б.
16	Представление передового педагогического опыта, организация семинаров , открытых мероприятий из опыта работы	За каждое мероприятие – 5 б максимум 15 б.

	образовательного учреждения	
17	Привлечение внебюджетных средств	До 10 б
18	Организация летнего отдыха и оздоровления <ul style="list-style-type: none"> • организация летнего пришкольного лагеря ; • новые формы организации отдыха ; • сотрудничество со службой занятости 	Максимум 20 баллов
19	Участие в конкурсе социально-экономических проектов	Победители, призёры 20б Участие 10б. Неучастие минус 10б.
20	Учреждение работает в режиме инноваций	До 15 б
21	Наличие отраслевых наград -почетного звания; -нагрудного знака; -почётной грамоты МОиН РФ	20 б. 10 б. 5б.
22	Непрерывный стаж работы на руководящей должности в одном учреждении	1 балл за каждый год работы
23	Эстетическое оформление учреждения	До 10 б

3. В зависимости от суммы набранных баллов при определении объёмных показателей определяется размер стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений в процентах.

Определение размера стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений

Сумма баллов	до 200	от 201 до 350	от 351 до 500	от 501 до 700	св.700
Диапазон установления стимулирующих доплат (в %)	до 20 %	до 35%	до 50%	до 70%	до 100%

Определение размера стимулирующих выплат руководителям дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования

Сумма баллов	до 350	от 351 до 700	Свыше 700
Диапазон установления стимулирующих доплат (в %)	до 40 %	до 65%	до 100%

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Октябрьского муниципального района
Челябинской области

Перечень фиксированных надбавок и доплат к заработной плате работникам
образовательных учреждений

Надбавки и выплаты	Основание	Размер надбавок и выплат
Надбавки молодым специалистам образования	Постановление Правительства области от 20.03.2008г. № 54-П	40 % оклада
Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя	Постановление Правительства РФ от 12.12.2007г. № 860 Постановление Губернатора области от 01.02.2008г. № 27	За счёт федеральных средств: образование 1000 рублей
Дополнительная оплата в дошкольных образовательных учреждениях	Пост. ЗСО от 22.12.2005 (с изм.) № 1991 «О принятии областной целевой программы «Развитие дошкольного образования в Челябинской области» на 2006-2010гг	
воспитателям		1000 рублей
младшим воспитателям, помощникам воспитателей		500 рублей
заведующим одно-двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями, ведущим воспитательную работу		417 рублей